

Turinys

1. PASKIRTIS.....	1
2. TAIKymo sritys.....	2
3. PRANEŠIMAI APIE PAŽEIDIMUS IR SKUNDAI	2
4. NETINKAMAS ELGESYS, KURIAM TAIKOMOS ŠIOS TAISYKLĖS	2
5. KONFIDENCIALUMAS IR ANONIMINIAI PRANEŠIMAI.....	3
6. PRANEŠIMŲ TEIKIMO KANALAI	4
7. VISIEMS PRANEŠIMAMS TAIKOMOS TAISYKLĖS.....	4
8. PRANEŠIMŲ TVARKYMAS	5
9. PRANEŠĖJŲ APSAUGA / KERŠTAVIMO DRAUDIMAS.....	5
10. ASMENS DUOMENŲ TVARKYMAS	6
11. DOKUMENTŲ IŠLAIKYMAS	6
12. KONTAKTINĖ INFORMACIJA.....	6
13. SUSIJĘ DOKUMENTAI	6
14. VERSIJOS KONTROLĖ.....	6

1. PASKIRTIS

„Perrigo Company plc“ (toliau – „Perrigo“) vykdydama savo veiklą yra įsipareigojusi laikytis aukščiausių etikos, sąžiningumo, principingumo ir atskaitomybės standartų. „Perrigo“ tikisi, kad vykdydami savo pareigas ir prisiimdami atsakomybę visi bendrovėje laikysis tų pačių standartų.

Šios **Europos pranešėjų taisyklės (toliau – Taisyklės)** turi būti taikomos kartu su „Perrigo“ elgesio kodeksu, kuriame reikalaujama, kad visi „Perrigo“ darbuotojai laikytųsi galiojančių įstatymų, kitų teisės aktų ir taisyklių – tiek jų raidės, tiek dvasios.

Šių Taisyklių tikslas – sustiprinti „Perrigo“ verslo sąžiningumą:

- skatinant ir sudarant sąlygas „Perrigo“ darbuotojams saugiai išsakyti nuogastavimus dėl neteisėtos arba kitokios netinkamos veiklos;
- paaiškinant, kokios apsaugos priemonės teikiamos asmenims, kurie geranoriškai praneša apie įtariamą netinkamą elgesį (kaip apibrėžta 4 skyriuje ir A priede);
- skatinant tinkamą individualų elgesį bei atskaitomybę, ir
- įspėjant „Perrigo“ ir atitinkamais atvejais Audito komitetą apie esamus arba galimus rimtus nesklandumus kuo anksčiau, kad būtų galima imtis tinkamų sprendimų ir taikyti teisės apsaugos priemones.

Šiose Taisyklėse nurodyta, kaip „Perrigo“ darbuotojai gali konfidencialiai ir, jeigu leidžiama pagal galiojančius teisės aktus, anonimiškai pranešti apie jiems susirūpinimą sukėlusį nesklandumą, jiems nebus taikomos jokios atsakomosios priemonės, jų atžvilgiu nebus imtasi netinkamo elgesio, diskriminacijos arba priekabiavimo. Šios Taisyklės pateikiama Bendrovės interneto svetainėje (www.perrigo.com) ir intranete (Inside Perrigo / Global

Policies).

2. TAIKymo sritys

Šios Taisyklės taikomos darbuotojams, laikiniejiems darbuotojams, rangovams, konsultantams, veiklos grupėms ir patronuojamosioms bendrovėms, buvusiems „Perrigo“ darbuotojams arba kitiems asmenims, kurie su mumis yra užmezgę profesinius santykius Europoje (įskaitant bet kokias asocijuotąsias bendroves Europos Sąjungoje, Europos ekonominės erdvės šalyse, JK ir Šveicarijoje) (kartu vadinami „**Perrigo**“ darbuotojais).

Šios Europos pranešėjų taisyklės netaikomos „Perrigo“ darbuotojams:

JAV, Kanadoje, Kinijoje, Indijoje, Turkijoje, Serbijoje, Ukrainoje	Žr. „Perrigo“ Visuotinės pranešėjų taisyklės
Australijoje	Žr. „Perrigo“ Australijos pranešėjų taisyklės

Šios Taisyklės taikomos tiek, kiek leidžia galiojantys teisės aktai. Tačiau kai kuriose šalyse pagal vietos teisės aktus šias Taisykles reikia iš dalies pakeisti. Pasidomėkite ES pranešėjų vietos teisės aktus (**toliau – Vietos teisės aktai**) dėl papildomų Jūsų šaliai taikomų taisyklių.

3. PRANEŠIMAI APIE PAŽEIDIMUS IR SKUNDAI

Pranešimas apie pažeidimus ir skundo pateikimas yra skirtingi dalykai:

- Pranešimą apie pažeidimą asmuo teikia, kai yra susirūpinęs dėl galimo pavojaus, nusižengimo arba neteisėtumo, galinčio pakenkti kitiems darbo vietoje arba turinčio viešojo intereso aspektą (pavyzdžiui, dėl grėsmės klientams, trečiosioms šalims, investuotojams arba visuomenei apskritai, kaip išsamiau paaiškinta tolesniame 4 skyriuje ir A PRIEDE). Asmuo, pranešantis apie Netinkamą elgesį, čia vadinamas **Pranešėju**.
- **Skundas** yra pranešimas apie nesklandumą arba nusiskundimas, paprastai susijęs su asmens darbo pareigybe arba asmeninėmis aplinkybėmis darbe.

Jeigu „Perrigo“ darbuotojai turi Skundą, jie turi ir **toliau teikti pranešimus 6 skyriuje nurodytais pranešimų teikimo kanalais**.

4. NETINKAMAS ELGESYS, KURIAM TAIKOMOS ŠIOS TAISYKLĖS

Pranešimas apie pažeidimus yra informavimas apie faktinį arba įtariamą netinkamą elgesį, neteisėtus veiksmus, pažeidimus arba pavojus, susijusius su „Perrigo“ veikla (toliau – **Netinkamas elgesys**), kaip nurodyta A priede, įskaitant šiuos:

1. neteisėta veikla (t. y. bet kokių galiojančių teisės aktų arba vyriausybės nuostatų pažeidimas);
2. „Perrigo“ Elgesio kodekso pažeidimas;
3. abejotina arba netiksli apskaita / buhalterija arba finansinė atskaitomybė;

4. vidaus apskaitos kontrolės priemonių arba audito praktikos apėjimas;
5. kiti rimti klausimai arba įtariamai pažeidimai, kurie turi įtakos darbo vietos saugai arba yra svarbūs viešojo intereso požiūriu, įskaitant pažeidimus šiose srityse:
 - (a) viešosios sutartys arba viešieji pirkimai, valstybiniai užsakymai;
 - (b) vertybinių popierių rinką reglamentuojantys teisės aktai;
 - (c) finansų rinką reglamentuojantys teisės aktai (pvz., kovos su pinigų plovimu, kovos su monopolijomis);
 - (d) mokesčių teisės aktai;
 - (e) gaminių sauga;
 - (f) aplinkos apsauga;
 - (g) visuomenės sveikata ir sauga;
 - (h) vartotojų apsauga;
 - (i) privatumo ir asmens duomenų apsauga, tinklų ir informacinių sistemų saugumas;
 - (j) transportavimo sauga;
 - (k) maisto produktų ir pašarų sauga;
 - (l) gyvūnų sveikata ir gerovė;
 - (m) vaistinių preparatų tiekimas arba vartojimas;
 - (n) darbo sąlygos ir darbo praktika, galintys turėti įtakos darbuotojų sveikatai ir saugai;
 - (o) baudžiamoji teisė (įskaitant sukčiavimą, korupciją, kyšininkavimą, smurtą ir bauginimą, nusikalstamą žalą turtui ir kt.).

Visi pranešimai apie Netinkamą elgesį bet kurioje iš pirmiau nurodytų sričių vadinami **Pranešimais**. „Perrigo“ darbuotojai raginami Pranešimus teikti 6 skyriuje nurodytais kanalais.

5. KONFIDENCIALUMAS IR ANONIMINIAI PRANEŠIMAI

Visi Pranešimai laikomi griežtai konfidencialiais, o visi tyrimai atliekami konfidencialiai, siekiant apsaugoti Pranešėjų ir visų kitų susijusių asmenų tapatybę. Pranešėjo tapatybė bus konfidenciali, nebent „Perrigo“ (arba atitinkamos vyriausybės institucijos) pagal teisės aktus arba teismo nurodymu ar vykdydama teisinį procesą bus priversta pažeisti tą konfidencialumą, arba savo tapatybę atskleisti sutiktų pats Pranešėjas. Tyrime dalyvauja ir atsakymą į Pranešimą teikia tik specialūs asmenys, kuriems reikia žinoti ir kurių dalyvavimas būtinas norint ištirti Pranešimą arba išspręsti jame nurodytus nesklandumus. Tarp tokių specialių asmenų gali būti ir nepriklausomas advokatas. Bus tvarkomi tik tie asmens duomenys, kurie yra tinkami, aktualūs ir būtini Pranešimui nagrinėti.

Pranešėjai gali anonimiškai pateikti Pranešimą, o „Perrigo“ gerbs Pranešėjo norą likti anonimu. Tačiau „Perrigo“ ragina visus Pranešėjus, teikiant Pranešimą atskleisti savo tapatybę. Jeigu asmuo pateikia anoniminį Pranešimą, „Perrigo“ gali būti sunkiau užduoti tolesnius klausimus, kad gautų visus faktus ir tinkamai ištirtų Pranešimą. Be to, Pranešėjui gali būti sunkiau pateikti informaciją apie „Perrigo“ vykdomo Pranešimo tyrimo būseną.

Galiausiai, jeigu asmuo praneša anonimiškai, Pranešėjui gali būti sunkiau nustatyti, kad pagal galiojančius vietos teisės aktus jis turi teisę į pranešėjo apsaugą, nes gali nebūti jokių dokumentų, patvirtinančių jo kaip Pranešėjo statusą, suteikiantį teisę į apsaugą.

6. PRANEŠIMŲ TEIKIMO KANALAI

Pranešimai gali būti teikiami žodžiu, raštu arba susitikimo metu vienu iš toliau aprašytų vidaus kanalų.

Tiesioginiai pranešimai teikiami:

- vadovui;
- vadybininkui arba vyresniajam darbuotojui;
- Žmogiškųjų išteklių skyriui;
- Global Compliance & Privacy (Global.Ethics@perrigo.com)
- Teisės vadovybės nariui.

Netiesioginiai pranešimai teikiami (priemonės keliomis kalbomis):

- internetine pranešimų teikimo priemone [Perrigo.ethicspoint.com](https://perrigo.ethicspoint.com);
- visą parą veikiančia karštąja linija (vietiniai telefono numeriai pateikti adresu [Perrigo.ethicspoint.com](https://perrigo.ethicspoint.com));
- paštu:
Perrigo Board of Directors, in care of General Counsel
The Sharp Building
Hogan Place
Dublin 2, Ireland

Nors skatiname teikti pranešimus viduje, kur Netinkamas elgesys gali būti veiksmingai užkardytas, Pranešimus galima teikti ir išorėje – atitinkamoms valdžios institucijoms. Jokia šių Taisyklių nuostata nėra skirta apriboti, trukdyti arba neleisti „Perrigo“ darbuotojams teikti informaciją atitinkamiems vietos valdžios pareigūnams, įstaigoms arba tarnyboms, jeigu jie turi pagrįstų priežasčių manyti, kad buvo pažeisti teisės aktai. ES Pranešėjų taisyklių Vietos teisės aktuose pateikiama išsami informacija apie atitinkamas Jūsų konkrečios jurisdikcijos valdžios institucijas, taip pat nurodyta, ar toms institucijoms galima pranešti anonimiškai.

7. VISIEMS PRANEŠIMAMS TAIKOMOS TAISYKLĖS

„Perrigo“ darbuotojai, kurie geranoriškai teikia Pranešimus, yra apsaugoti nuo atsakomųjų veiksmų, kaip paaiškinta 9 skyriuje. **Geranoriškas** pranešimas reiškia, kad pranešėjas pateikė informaciją apie pažeidimus, kurie jo pagrįstu įsitikinimu buvo vykdomi pranešimo teikimo metu, ir apie kuriuos būtina pranešti. Siekiant užtikrinti, kad pranešimus apie Netinkamą elgesį būtų galima stebėti ir tirti, „Perrigo“ darbuotojai raginami pranešti kuo daugiau informacijos, įskaitant pagrįstus įtarimus, apie esamus arba galimus pažeidimus, kurie įvyko arba labai tikėtina, kad įvyks „Perrigo“, ir apie bandymus nuslėpti tokius pažeidimus.

Jeigu Pranešimas pateikiamas geranoriškai, tačiau tariami faktai vėlesniu tyrimu nepatvirtinami, prieš Pranešėją nebus imtasi jokių veiksmų. Dėl negeranoriškai pateiktų Pranešimų gali būti taikomos drausminės nuobaudos ir prarandama apsauga pagal šias taisykles ir galiojančius teisės aktus, kaip paaiškinta 9 skyriuje.

Norėdamas pateikti Pranešimą Pranešėjas neprivalo pateikti įrodymų arba nustatyti asmens (-ų), susijusio su Netinkamu elgesiu. Tiek, kiek leidžia teisės aktai, „Perrigo“ tirs Pranešimus, net jeigu tokia informacija nebus nurodyta.

Jeigu Pranešėjas atskleidė savo tapatybę, „Perrigo“ informuos Pranešėją apie tyrimo eigą ir tikėtiną tyrimo eigos laikotarpį. Tačiau kartais dėl konfidencialumo reikalavimo „Perrigo“ gali neleisti Pranešėjui pateikti konkrečios informacijos apie mūsų tyrimą arba dėl to taikytas drausmines priemones. Tokiu atveju „Perrigo“ tai paaiškins Pranešėjui. Pranešėjas visus „Perrigo“ tyrimo aspektus ir bet kokią informaciją turi laikyti konfidencialiai.

Išskyrus anoniminių Pranešimų atvejus, „Perrigo“ per septynias dienas patvirtins, kad gavo Pranešimą, ir, kai tinkama ir įmanoma, per tris mėnesius pranešėjui pateiks informaciją apie tyrimo eigą.

8. PRANEŠIMŲ TVARKYMAS

„Perrigo“ yra įsipareigojusi užtikrinti, kad visi pateikti Pranešimai būtų tvarkomi tinkamai, nuosekliai, sąžiningai ir profesionaliai. „Perrigo“ užtikrins, kad kiekvienas Pranešimas būtų tvarkomas atitinkamais nepriklausomais kanalais. Pavyzdžiui, su apskaitos, vidaus apskaitos kontrole arba audito klausimais susijusius Pranešimus iš pradžių patikrins Vyriausiasis teisininkas ir, kai tinkama, vyriausiasis finansų pareigūnas, Audito komiteto pirmininkas arba kiti asmenys, kuriuos Audito komitetas įvardija kaip tinkamus.

Pranešimus dėl bet kurio „Perrigo“ vykdomojo direktoriaus tariamo netinkamo elgesio arba dėl kurių kyla teisinių, etinių arba atitikties klausimų dėl „Perrigo“ taisyklių arba praktikos, iš pradžių patikrins Vyriausiasis teisininkas ir nusiųs Bendrovės direktorių valdybos pagrindiniam nepriklausomam direktoriui. Kitų tipų Pranešimai bus tvarkomi panašiais ir atitinkamais nepriklausomais kanalais.

9. PRANEŠĖJŲ APSAUGA / KERŠTAVIMO DRAUDIMAS

Kerštavimas – tai bet koks tiesioginis arba netiesioginis veiksmas ar neveikimas, įvykęs su darbu susijusiomis aplinkybėmis, kurį paskatino pranešimas apie pažeidimus ir kuris sukelia arba gali sukelti nepagrįstą žalą Pranešėjui. Kerštavimas griežtai draudžiamas. „Perrigo“ dės visas pastangas, kad užkirstų kelią „Perrigo“ ir jos darbuotojų kerštavimui „Perrigo“ darbuotojams, geranoriškai pateikusiems Pranešimą, išreiškusiems susirūpinimą pagal šias Taisykles arba dalyvaujantiems atliekant Pranešimo tyrimą.

Draudžiamo kerštavimo būdai, be kita ko, yra melagingas atsakomasis pranešimas, atleidimas iš darbo, drausminė nuobauda, pažeminimas pareigose, atsisakymas paaukštinti pareigose, atsisakymas mokėti išmokas, perkėlimas į kitą skyrių arba biurą, darbo pareigų arba įgaliojimų sumažinimas, grasinimai, priekabiavimas, laikinas nušalinimas nuo darbo, darbo valandų arba darbo užmokesčio sumažinimas.

„Perrigo“ darbuotojams, kurie, kaip nustatyta, ėmėsi kerštavimo, netinkamai kišosi į tyrimą arba nesugebėjo išlaikyti asmens anonimiškumo, bus taikomos drausminės nuobaudos, įskaitant atleidimą iš darbo. Kiekvienas, kuris mano, kad jo atžvilgiu imtasi elgesio, kuris pažeidžia šias Taisykles, turėtų nedelsdamas pranešti apie tokį elgesį Global Compliance & Privacy skyriui ir (arba) „Perrigo“ vyriausiajam teisininkui.

Asmenims, sąmoningai pateikusiems klaidinantį arba melagingą Pranešimą, arba pateikusiems pranešimą neįsitikinusiems to Pranešimo teisingumu ar tikslumu, šiomis Taisyklėmis numatyta apsauga netaikoma ir jiems gali būti taikomos griežtos drausminės

nuobaudos, įskaitant atleidimą iš darbo. Be to, Pranešėjas gali būti traukiamas atsakomybėn už bet kokią asmeninį dalyvavimą atliekant bet koki tyrimo metu nustatytą Netinkamą elgesį.

10. ASMENS DUOMENŲ TVARKYMAS

„Perrigo“ darbuotojai turi susipažinti su „Perrigo“ ES pranešėjų privatumo pareiškimu, kuriame pateikiama daugiau informacijos apie tai, kaip „Perrigo“ tvarko asmens duomenis, ir daugiau informacijos bei paaiškinimų apie teises, kurias jie gali turėti savo asmens duomenų atžvilgiu. Tačiau „Perrigo“ gali atidėti arba neleisti susipažinti su asmens duomenimis, tvarkomais nagrinėjant ir tiriant Pranešimus, jeigu tai būtina siekiant apsaugoti tyrimo vientisumą, jeigu tokia prieiga galėtų pakenkti kitų asmenų teisėms ir laisvėms arba jeigu tai būtina dėl kitų aplinkybių.

Kaip paaiškinta pirmiau, Pranešėjo tapatybė bus laikoma konfidencialia, nebent „Perrigo“ (arba atitinkamos vyriausybės institucijos) pagal teisės aktus privalo pažeisti tą konfidencialumą arba savo tapatybę atskleisti sutiktų pats Pranešėjas.

11. DOKUMENTŲ IŠLAIKYMAS

Kai tyrimas bus baigtas, perduotas valdžios institucijoms ar kitaip išspręstas „Perrigo“, visi asmens duomenys, susiję su Pranešimu, bus pašalinti arba archyvuojami, kai tik bus galima atsižvelgus į aplinkybes ir galiojančius teisės aktus. Galiojančiuose teisės aktuose gali būti reikalaujama, kad „Perrigo“ per nustatytą laikotarpį pašalintų asmens duomenis. „Perrigo“ statistikos ir atskaitomybės tikslais gali pasilikti anoniminę informaciją apie Pranešimą.

Visi su Pranešimu susiję dokumentai turi būti laikomi apsaugotuose failuose ir pasiliekami pagal „Perrigo“ Dokumentų išlaikymo taisykles ir galiojančius teisės aktus.

12. KONTAKTINĖ INFORMACIJA

Visi klausimai, susiję su šių Taisyklių arba bet kokių teisės aktų laikymusi, turėtų būti adresuojami:

- Global Compliance & Privacy (Global.Ethics@perrigo.com)
- Teisės skyrius (Legal@perrigo.com)

13. SUSIJĘ DOKUMENTAI

- Kovos su korupcija taisyklės
- Australijos pranešėjų taisyklės
- Elgesio kodeksas
- ES pranešėjų vietos teisės aktai
- ES pranešėjų privatumo pranešimas
- Pasaulinės pranešėjų taisyklės
- Asmens duomenų apsaugos taisyklės

14. VERSIJOS KONTROLĖ

VERSIJOS NR.	1.0 VERSIJA
SKYRIUS	GLOBAL COMPLIANCE & PRIVACY

**ĮSIGALIOJIMO
DATA**

2024 M. SAUSIO 16 D.

A PRIEDAS

Siekiant užtikrinti teisinę arba etinę atitiktį toliau pateikiami incidentų arba veiksmų, apie kuriuos gali būti pranešama kaip apie pažeidimus, pavyzdžiai.

1. Apskaitos reikalavimų pažeidimai
2. Apskaitos klausimai arba kontrolės priemonės
3. Apskaitos klaidos
4. Nepageidaujami reiškiniai (nepageidaujama reakcija į „Perrigo“ gaminį)
5. Reklamos ir reklamos neatitiktys (įskaitant galimus klaidinimus, kitus reklamos teisės aktų pažeidimus arba galimus kovos su monopolijomis arba konkurencijos teisės aktų pažeidimus)
6. Kovos su monopolijomis, konkurencijos teisės aktai, viešieji pirkimai ir nesąžininga konkurencija
7. Kyšininkavimas ir dėkingumo mokesčiai
8. Elgesio kodekso pažeidimai
9. Atitiktis ir reglamentavimo pažeidimai (nefinansiniai)
10. Atitiktis ir reglamentavimo, įskaitant pelno mokestį, pažeidimai (finansiniai)
11. Interesų konfliktai
12. Vartotojų apsauga
13. Bendrovės skandalas (t. y. bet kokie rimti Elgesio kodekso pažeidimai, kurie neigiamai paveikia bendrovės reputaciją)
14. Gaminiai su trūkumais
15. Aplinkosaugos klausimai
16. Išlaidų ataskaitos netikslumai
17. Klastojimas
18. Finansiniai pažeidimai
19. Sukčiavimas
20. Geros gamybos praktikos pažeidimai
21. Valstybinių užsakymų pažeidimai
22. Netinkamos dovanos ir pramogos
23. Netinkami sandoriai su verslo partneriais (įskaitant galimus kovos su monopolijomis arba konkurencijos įstatymų pažeidimus, dėkingumo mokesčius arba kyšius)
24. Netinkama veikla už bendrovės ribų (t. y. Elgesio kodekso pažeidimai ne darbo vietoje)
25. Netinkama politinė veikla (t. y. neleistinas bendrovių išteklių naudojimas politinei veiklai ir (arba) neleistinai lobistinei veiklai)
26. Pramoniniai nelaimingi atsitikimai
27. Prekyba vertybiniais popieriais, pasinaudojant neviešinama informacija
28. Intelektinės nuosavybės ir konfidencialios informacijos pažeidimas arba netinkamas naudojimas
29. Tarptautinės prekybos taisyklių pažeidimai
30. IT saugumas, pažeidimas arba taisyklių pažeidimai
31. Netinkamas bendrovės lėšų naudojimas
32. Piktnaudžiavimas galia, autoritetu arba kontrole
33. Pinigų plovimas
34. Sukčiavimas darbo užmokesčio srityje
35. Gaminio kokybės ir saugos incidentas
36. Privatumo ir asmens duomenų apsauga
37. Visuomenės sveikata
38. Kerštavimas
39. Grėsmė visuomenės saugumui
40. Neįprasta arba įtartina veikla
41. Tiekėjo ir rangovo nuogaštavimai
42. Vertybinių popierių teisės aktų pažeidimai